Devenir Ambassadeur de la méthode ECRAINS®

Promouvoir et diffuser la méthode ECRAINS® sur mon territoire (Engagement à Construire Responsable pour un Air Intérieur Sain)
Code module : BATIME11
Mis à jour le : 25/04/2024

100%
des stagiaires recommandent cette formation

Objectifs de formation

Être en mesure de promouvoir et d'assurer le déploiement de la méthode ECRAINS
Être en capacité de former les accompagnateurs à la prise en main et à la mise en œuvre de la méthode
Animer le réseau des accompagnateurs sur le territoire
Co-animer des séances de formation à destination des porteurs de projets et équipes de MOE (avec les accompagnateurs)
Capitaliser sur l'application de la méthode (problématiques rencontrées, réussites, adaptations proposées, ...
Communiquer sur les réalisations régionales

Durée

18h

Public

Les membres du réseau Bâtiment Durable souhaitant être habilités à promouvoir et à diffuser la méthodes ECRAINS

Pour les sessions organisées en région, la priorité sera donnée aux participants de la région organisatrice.

La Mission HANDICAP de l'ADEME est à votre écoute pour l'accueil et la formation des personnes à mobilité réduite ou en situation de handicap. Nous contacter pour toute demande.

Pré requis

Connaissances sur la qualité de l'air intérieur (QAI)

Tarif

1250 €
Les coûts pédagogiques sont pris en charge par l'ADEME pour le secteur public et associatif.

Cette formation ne peut pas faire l'objet d'une prise en charge par un Opérateur de compétences (OPCO)

Toute absence non justifiée sera facturée comme précisé dans l'article 4 de nos conditions générales de vente.

Programme

1ère partie : Comprendre la démarche ECRAINS dans sa globalité
- S'imprégner du rôle d'animateur La démarche ECRAINS
- Historique d'ECRAINS
- La Qualité de l'Air Intérieur
- Un projet de construction ou de réhabilitation
- La démarche ECRAINS, méthode de management de la qualité de l'air intérieur
- Le rôle de l'ambassadeur : Rôle et missions
- Responsabilités et limites d'actions

2ème partie : Prendre connaissance de tous les outils mis à disposition
- Les OUTILS à disposition
- Le rôle des accompagnateurs
- Familiarisation avec les outils spécifiques
- Zoom sur l'outil de synthèse : le tableau de bord
- Rôle de l'ambassadeur par rapport à ces outils
- Zoom sur le Kit pédagogique

3ème partie : Être en mesure de former d'autres acteurs
- FORMER à la démarche
- Comprendre qui seront les participants et leurs attendus
- Tenir le rôle d'animateur pédagogique
- S'appuyer sur une logistique maîtrisée
- S'approprier le contenu de la mallette pédagogique
- Se mettre en situation : former

4ème partie : Promouvoir ECRAINS
- Suivre les pratiques et diffuser les retours d'expérience
- MAÎTRISER l'ensemble du processus
- Comprendre l'ensemble de la méthode ECRAINS
- Être capable d'en assurer la promotion
- Capitaliser les retours d'expérience
- Rendre compte des évaluations et sources d'amélioration
- Valoriser les projets et communiquer sur les bonnes pratiques

Modalités pédagogiques

Présentation power point, ateliers de travail en sous-groupes, activités pédagogiques

Modalité d'évaluation

- Les "MERCIs" : faciliter l'évaluation des éléments positifs de cette première étape de formation
- Blob tree
- Fiche évaluation fin jour 2
- Evaluation à chaud de fin de formation

Equipe pédagogique

Claire-Sophie Coeudevez (Medieco), Laurent Boiteux (Cluster Robins-s), Charline Dematteo (Inddigo), Sylvie Traverse (Ginger-Burgeap)

Prochaine(s) session(s)

Il n'y a pas de sessions programmées à ce jour